

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПЕТРОВСКАЯ ШКОЛА №2»
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБОУ «ПЕТРОВСКАЯ ШКОЛА №2»)**

ПРИКАЗ

30.06.2025

№ 169

**О внесении изменений в приказ
МБОУ «Петровская школа №2»
от 15.08.2023 № 217 «Об
утверждении локальных
нормативных актов,
регулирующих оплату труда в
МБОУ «Петровская школа №2»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 №54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 29.11.2024 № 14-ЗРК/2024 «О бюджете Республики Крым на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», постановлением Администрации Красногвардейского района Республики Крым от 27.06.2025 № 202-п «О внесении изменений в постановление Администрации Красногвардейского района Республики Крым от 09.08.2023 № 225-п», в целях установления оплаты труда работников учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ МБОУ «Петровская школа №2» от 15.08.2023 № 217 «Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих оплату труда в МБОУ «Петровская школа №2» следующие изменения:

1.1. абзац 4 п.1.4. изложить в следующей редакции:

«- обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года №17-П, от 16 декабря 2019 года № 40- П, от 23.09.2024 года №40-П»;

1.2. добавить пункты:

«п. 1.21. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающийся ему в соответствии с частями первой-третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной

оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя;

п. 1.22. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2025 года.

3. Секретарю учебной части ознакомить работников МБОУ «Петровская школа №2» с данным приказом под подпись.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Н. Кузьменко

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 483482145804926787460742969939487588108943585782

Владелец Кузьменко Инна Николаевна

Действителен с 26.02.2026 по 26.02.2027