

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в МБОУ «Петровская школа №2»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Петровская школа №2»		
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении СН в школе	Октябрь 2022	Директор
1.2	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в школе	ноябрь 2022 г.	Директор
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	ноябрь 2022 г	Директор, зам. директора
2	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий		
2.1	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	Зам. директора. методический совет
3	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Петровская школа №2»		
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	ноябрь 2022 г.	Зам. директора , руководители ШМО
3.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	ноябрь 2022	Директор, зам. директора, руководители ШМО
3.3	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Директор, зам. директора, руководители ШМО

3.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута.	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	Директор, зам. директора, руководители ШМО
4	Завершение персонализированных программ наставничества		
4.1	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение школьной конференции или семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Сентябрь-декабрь 2023г.	Директор, зам. директора, руководители ШМО
5	Информационная поддержка системы наставничества		
5.1.	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Руководители МБОУ

